

ZARZĄDZENIE Nr 35 /2013

WÓJTA GMINY MIASTKÓW KOŚCIELNY

z dnia 27 czerwca 2013r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miastków Kościelny

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miastków Kościelny” stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA GMINY
mgr Jerzy Jaron

Załącznik nr 1

do zarządzenia Nr 35/2013

Wójta Gminy Miastków Kościelny

z dnia 27 czerwca 2013r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA

NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓREJ ORGANIZATOREM JEST GMINA MIASTKÓW KOŚCIELNY

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miastków Kościelny, tj.:

- 1) Gminnej Biblioteki Publicznej w Miastkowie Kościelnym

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 pkt 1 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury.

§ 3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy lub Zastępcy Wójta.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca roku następującego po roku budżetowym.

5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 4. 1. Wójt Gminy decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy lub Zastępcę Wójta.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5. 1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;
- 4) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,
- 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego,
- 4) pozytywny wynik kontroli wewnętrznej,
- 5) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,

- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8. 1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

WÓJT GMINY
mgr Jerzy Jaron

Załącznik Nr 1 do
Regulaminu przyznawania
nagrody rocznej dyrektorom
samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest
Gmina Miastków Kościelny

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Miastków Kościelny, dnia.....

WÓJT GMINY MIASTKÓW KOŚCIELNY

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury: _____
2. Data rozpoczęcia pracy na obecnym stanowisku: _____
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody _____
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej: _____
5. Uzasadnienie przyznania nagrody:
.....

.....
.....
Załączniki do wniosku:

2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który jest przyznawana nagroda roczna (kopia).
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

.....
(data i podpis Wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy Miastków Koscielny o przyznaniu nagrody rocznej

Przyznaje/nie przyznaje nagrodę roczną w wysokości:

.....
(data i podpis Wójta)